

Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātes pieredzes stāsts

Vārds, uzvārds: Kristaps Zālītis

Nosūtošā augstskola: LKA Latvijas Kultūras koledža

Darbības joma augstskolā: lektors

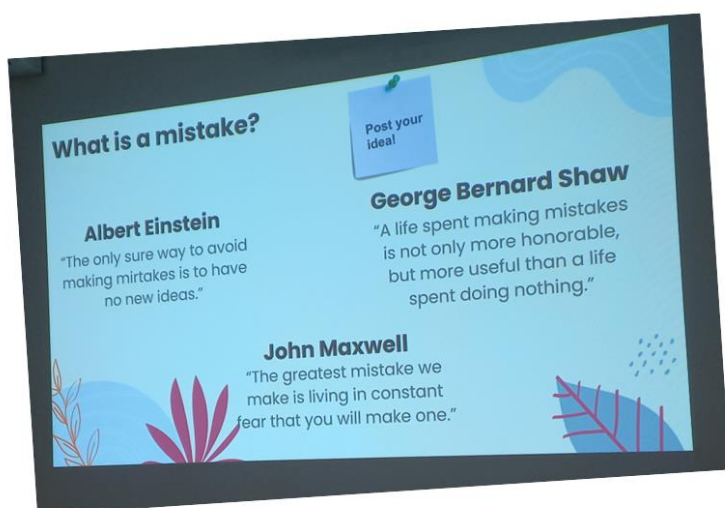
Uzņemošā institūcija: Dare 2 Succeed & European Academy of Innovation (Timișoara, Rumānija)

Personāla pilnveides veids: personāla mācību mobilitāte

Mobilitātes perioda ilgums: 18.12.2023.-22.12.2023.

Kāpēc izvēlējāties piedalīties Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātē?

Pirmkārt, tāpēc, ka apmācību programma – radošums un problēmu risināšana – šķita gan pietiekami interesanta, gan aktuāla saistībā ar darbu koledžā. Otrkārt, Timișoara šogad ir izraudzīta par Eiropas kultūras galvaspilsētu, tāpēc bija iespēja salīdzināt pilsētā rīkotos pasākumus ar “Rīga 2014” aktivitātēm.



Kāda veida aktivitātes jūs īstenojāt sava mobilitātes perioda laikā?

Lielākoties šīs aktivitātes izpaudās kā intensīvas darba grupas, kurās tika skarti tādi jautājumi kā radošuma atraisīšana, problēmu risināšana (tostarp augstskolu vidē), jaunu ideju ģenerēšanas tehnikas, kā arī tādas tehnikas kā *7-step CPS framework*, *brainstorming*, *brainwriting*, *starbursting*, *rolestorming*, *storytelling* un citas.

Šajās darba grupās piedalījās arī pārstāvji no Gentes (Beļģija), Brno (Čehija), Malmes (Zviedrija) un Koblenčas (Vācija).

Kāda bija pieredze sadarbībā ar nosūtošo un uzņemošo augstskolu / institūciju gan pirms un pēc mobilitātes, gan tās laikā?

Pieredze Rumānijā bija laba – visi organizatori bija ļoti pretimnākoši jebkādu problēmu risināšanā. Uzņemšanas laikā Rumānijas puse demonstrēja augstu profesionalitāti, kas skaidrojama ar ilgstošu pieredzi starptautisku grupu uzņemšanā.

Neliela aizķeršanās radās programmas pieteikuma fāzē, kad komunikācija ne vienmēr bija raita. Tāpat radās problēmas ar dalības maksas pārskaitīšanu, tomēr viss tika atrisināts vairāk vai mazāk veiksmīgi.



Kādi ir jūsu profesionālie un personiskie ieguvumi no Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātes?

Darba grupas bija ļoti interesantas, un tajās uzzināju daudz jaunu tehniku gan saistībā ar radošuma atraisīšanu, gan ar problēmsituāciju risināšanu. Tiesa, daļa no prezentētajām metodēm bija visai komplicētas, tāpēc grūti iedomāties, kā tās

tiešā veidā varētu pielietot, piemēram, koledžā. Un tomēr ir pārlicība, ka vairākas no apskatītajām metodēm lieliski noderēs gan profesionālajā darbībā, gan personiskajos projektos.

Kādi ir jūsu augstākās izglītības iestādes ieguvumi no jūsu Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātes?

Darba grupās prezentētās tehnikas un metodes (piemēram, par augstskolu personāla pārstrādāšanos, izdegšanu u. tml.) būtu ļoti noderīgi rīki koledžas administratīvajā darbā, tāpēc šo programmu (kas notiek vismaz reizi mēnesī) es ieteiktu iziet arī kādam no koledžas administrācijas – kādam, kurš ikdienas darbā pieņem reālus lēmumus par administrācijas darba pilnveidošanu.

Kādi bija lielākie izaicinājumi, gatavojoties mobilitātei un īstenojot to?

Gatavojoties mobilitātei, nekādu sevišķu izaicinājumu nebija. Īstenojot mobilitāti, lielākie izaicinājumi dažiem dalībniekiem varētu būt saistīti ar angļu valodu, kas šādās programmās ir darba valoda. Proti, angļu valodai jābūt ļoti augstā līmenī, jo darbs grupās bija visai intensīvs, tāpēc dalībniekiem ar vājākām valodas zināšanām tas varētu sagādāt grūtības.

Kādus praktiskus padomus jūs vēlētos sniegt tiem kolēģiem, kuri apsver iespēju piedalīties Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātē?

Padomāt par Koledžas prezentācijas materiālu izveidošanu, kas nepieciešami gadījumos, kad notiek kādas kontaktu apmaiņas (kontaktbiržas) ar potenciālajiem sadarbības partneriem; parūpēties par suvenīriem uzņemošajai pusei; izveidot interesantākus Koledžas prezentācijas slaidus angļu valodā, iekļaujot aizraujošus faktus par Latviju (šobrīd pieejamā prezentācija ir sliktā kvalitātē un ļoti nesaistoša).

DARE 2 SUCCEED
&
EUROPEAN ACADEMY OF INNOVATION



CERTIFICATE



THIS IS TO CERTIFY THAT:

Kristaps Zalitis

From:

Latvia College of Culture

has completed a 1-week program in

Creativity & Problem Solving

(25 hours)

between the 18th of December 2023 and 22nd of December 2023

The training curricula included defining the problem, determining the causes, generating solutions, evaluating solutions, selecting solutions, designing an implementation plan, brainstorming, brainwriting, starbursting, rolestorming, storytelling etc.

Timișoara

+40 741 010 073

www.erasmus-training.eu

hello@erasmus-training.eu



IRIS MIHAI, PhD
Director