

Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātes pieredzes stāsts

Vārds, uzvārds: **Brigita Rozenbrika**

Nosūtošā augstskola: LKA "Latvijas Kultūras koledža"

Darbības joma augstskolā: Direktores vietniece attīstības, starptautiskās sadarbības un zinātniskās pētniecības jautājumos, MIP programmas direktore, docente
Uzņemošā organizācija un tās valsts: Bar-Ilan University, Tel Aviv, Izraēla,
<https://www.biu.ac.il/en>

Personāla pilnveides veids: Personāla pilnveides mobilitāte (darba vērošana)

Mobilitātes perioda ilgums: 05.02.2023.-09.02.2023.

- *Kāpēc izvēlējāties piedalīties Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātē?*

Mērķis bija jaunas pieredzes iegūšana izglītības un kultūras procesa pilnveidošanā, kā arī starptautisko sakaru dibināšana izglītības un kultūras jomā. Savas mobilitātes perioda laikā apmeklēju Bar-Ilan universitāti Tel Avivā. Neskatoties uz to, ka Bar-Ilan universitāte ir daudz lielāka mēroga augstskola - vairāk nekā 21 000 studējošo 9 fakultātēs, tajā ir 55 pētniecības institūti un 29 bibliotēkas, pieredzes apmaiņa bija ļoti vērtīga, jo daudzas inovatīvas iniciatīvas potenciāli ir īstenojamas arī koledžas mācību procesā.

- *Kāda veida aktivitātes Jūs īstenojāt sava mobilitātes perioda laikā?*

Universitātes Erasmus+ koordinators, Internacionalizācijas vecākā padomnieka Daniela Šuvala (Daniel Schuvala) vadībā bija iespēja iepazīt gan mācību, gan zinātniski un lietišķi pētniecisko procesu, kā arī bibliotēku attīstības inovatīvo stratēģiju. Daudzajās tikšanās tika gūta informācija un pieredzēti labās prakses piemēri par universitātes mācību procesa pamatvērtībām un darba stilu, sarunās ar mācītspēkiem bija domu apmaiņa par kultūras procesu pamatvērtībām un arī atšķirībām kultūras norisēs- tas iedvesmo Bar-Ilan universitātes labās prakses ieviest arī koledžā. Tikāmies ar Humanitārās fakultātes Informācijas Zinātņu departamenta mācītspēkiem-Departamenta vadītāju, profesori Dženiju Bronšteini (Jenny Bronstein), pasniedzēju Noa Aharoni (Noa Aharony) un doktoru Preboru Gilu (Prebor Gila). Bija unikāla iespēja vienā no universitātes bibliotēkām aplūkot unikālas senās grāmatas un uz klausīt Manuskriptu un Reto grāmatu kuratora Dāvida Benajema (David Benayem) izsmēlošo stāstījumu. Bibliotēku un Informācijas nodaļas direktore Dr. Olga Goldina (Olga Goldin) iepazīstināja ar universitātes bibliotēku pārsteidzoši inovatīvo attīstības stratēģiju un šā brīža sasniegumiem, kas paceļ bibliotēku funkciju pilnīgi jaunā līmenī.

- *Kāda bija pieredze sadarbībā ar nosūtošo un uzņemošo augstskolu gan pirms un pēc mobilitātes, gan tās laikā?*

Ar Bar-Ilan universitātes Erasmus+ koordinators, Internacionalizācijas vecāko padomnieku Danielu Šuvalu tikāmies viņa vizītes laikā Rīgā pirms mobilitātes, un tas deva iespēju savlaicīgi pārrunāt mobilitātes mērķus, izvirzītos uzdevumus un saplānot atbilstošas aktivitātes.

Savukārt jau pēc mobilitātes Kultūras koledža uzņēma Bar-Ilan universitātes mācītspēkus- Informācijas zinātņu departamenta pasniedzēju Noa Aharoni, kā arī Bibliotēku un Informācijas nodaļas direktori Dr. Olgu Goldinu. Jau mobilitātes laikā Tel Avivā tika pārrunāti viņu vizītes Rīgā plāni, atbilstoši tiem koledža organizēja vieslekcijas koledžas studējošajiem un tikšanās ar partnerorganizācijām.

Mobilitātes laikā uzņemšana bija rūpīgi sagatavota un viesmīlīga, uzņemošā puse rūpējās, lai vizītes laikā būtu iespēja uzzināt un iepazīt pēc iespējas vairāk, pilnībā īstenot nospraustos planus un sasniegt izvirzītos mērķus.

- *Kādi ir Jūsu profesionālie un personiskie ieguvumi no Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātes?*

Par profesionālajiem ieguvumiem noteikti ir uzskatāma intervijās un sarunās iegūtā pieredze un informācija par inovāciju īstenošanu mācību procesā un bibliotēku

darbībā, kā arī iedvesma ieviest universitātes labās prakses koledžā. Nozīmīgi ir arī nodibinātie kontakti, kas dod iespēju uzaicināt vieslektorus no Bar-Ilan universitātes piedalīties ne tikai koledžas mācību procesā, bet arī uz tālākizglītības programmas meistarklasēm. Mobilitātē iegūtā profesionālā pieredze motivē mudināt studējošos izmantot iespēju un doties Erasmus+ mobilitātes programmās pieredzes apmaiņā, lai iegūtu unikālu pieredzi pie pasniedzējiem, kuri ir pasaules līmeņa vadošie savas jomas speciālisti. Kā piemēram: koledžas specializācijas Pasākumu tehniskā producēšana studējošajiem, kuriem ir padziļināta interese par pasākumu apskaņošanu, būtu unikāla iespēja doties uz Bar-Ilan universitātes Humanitāro zinātņu fakultātes Mūzikas departamentu, kur varētu padziļināti apgūt akustiku un, kur viens no pasniedzējiem ir unikālās, tā saucamās “peldošās akustikas” izgudrotājs (šo akustiku daudzi no mums ir pieredzējuši, apmeklējot koncertus Tallinas Alexela koncertzālē). Personiskie ieguvumi – jaunu kontaktu nodibināšana, kā arī iedvesma radošuma un inovāciju ieviešanai darba procesā, motivācija iesaistīties starptautiskos radošos procesos.

- *Kādi ir Jūsu augstākās izglītības iestādes ieguvumi no Jūsu Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātes?*

Koledžas ieguvums noteikti ir jauni kontakti, jo, lai gan Bar-Ilan universitāte ir jau sens koledžas sadarbības partneris, sadarbība ar jauniem pasniedzējiem paplašina starptautiskās sadarbības apvāršņus un paver jaunas iespējas pieredzes apmaiņai aizvien jaunās jomās, jaunos radošos projektos un zinātniskos pētījumos. Jaundibinātie kontakti pavērs iespējas piesaistīt starptautiskus lektorus un pasaules līmeņa speciālistus tālākizglītības kursu programmai un meistarklasēm. Ilgtermiņā ieguvums būs no universitātes labās prakses ieviešanas koledžas mācību procesā, bet, jo īpaši, bibliotēkas stratēģiskajā attīstībā, paceļot to jaunā inovatīvā informācijas līmenī. Ieguvums arī no koledžas prezentēšanas starptautiskā līmenī, tā piesakot sevi kā uzticamu un ieinteresētu sadarbības partneri starptautiskos radošos projektos un starpkultūru procesos, kas atbilst koledžas stratēģijai un mērķiem.

- *Kādi bija lielākie izaicinājumi, gatavojoties mobilitātei un īstenojot to?*

Gatavojoties mobilitātei nesastapos ar izaicinājumiem, jo mērķi bija skaidri un uzdevumi detalizēti izplānoti, tādēļ ir īpašs gandarījums, ka ir izdevies pilnā apjomā īstenot iecerēto, pateicoties uzņemošās puses atsaucībai un ieinteresētībai sadarbībā.

- *Kādus praktiskus padomus Jūs vēlētos sniegt tiem kolēģiem, kuri apsver iespēju piedalīties Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātē?*

Saviem kolēģiem un koledžas studējošajiem iesaku piedalīties Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātē, jo tā ir lieliska iespēja izaugsmei, iespēja “izkāpt” no ierastās vides, iegūt starptautisku pieredzi, sastapt jaunus domubiedrus un iedvesmojošas personības, izzināt inovācijas, iedvesmoties radošiem kultūras notikumiem. Kolēģiem noteikti būs iedvesmojoši gūt jaunu pieredzi darbā ar studējošajiem, ko varēs pielietot savās lekcijās un praktiskajās nodarbībās koledžas mācību procesā.



Brigita Rozenbrika (pa kriesi) Bar-Ilan universitātes bibliotēkā ar LKA Kultūras koledžas direktori Diānu Čivli.



Ar Bar-Ilan universitātes Erasmus+ koordinātoru, Internacionalizācijas vecāko padomnieku Danielu Šuvalu (Daniel Schuvala).



Tikšanās Bar-Ilan universitātes Humanitārās fakultātes Informācijas Zinātņu departamentā ar departamenta vadītāju, profesori Dženiju Bronšteini (Jenny Bronstein), pasniedzēju Noa Aharoni (Noa Aharony) un doktori Preboru Gilu (Prebor Gila).



Tikšanās ar Bar-Ilan universitātes Bibliotēku un Informācijas nodaļas direktori Dr. Olgu Goldinu (Olga Goldin). (Brigitas Rozenbriķas foto).