

Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātes pieredzes stāsts

Vārds Uzvārds: Jānis Jansons

Nosūtošā augstskola un tās valsts: LKA "Latvijas Kultūras koledža"

Darbības joma augstskolā: Specializācijas "Mūzikas menedžments" vadītājs, lektors

Uzņemošā organizācija un tās valsts: MD Musikkontoret Brak, Norvēģija

Personāla pilnveides veids: Personāla pilnveides mobilitāte (darba vērošana)

Mobilitātes perioda ilgums: 20.09.2022.-24.09.2022.

Kāpēc izvēlējāties piedalīties Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātē?

Izvēlējos piedalīties Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātē, lai iegūtu jaunas zināšanas un pieredzi, īpaši pēc pandēmijas periodā. Motivējošs faktors bija arī nelielais nogurums no rutīnas un ierastās vides. Šī mobilitāte ļoti iedvesmoja turpināt strādāt, ieviest jaunas metodes un vedot jaunas sadarbības.

Kāda veida aktivitātes Jūs īstenojāt sava mobilitātes perioda laikā?

Savas mobilitātes perioda laikā apmeklēju Mūzikas menedžmenta (līdzīga iestāde mūsu - LV mūzikas eksporta biedrība) kompāniju, iepazīnos ar viņu darba specifiku, izaicinājumiem, veicu darba vērošanu, kā arī iepazīnos un guvu izpratni par tur piekopto darba stilu. Neatkarīgo mūzikas izdevniecību apmeklējums – sarunas, intervijas, domapmaiņa, lai salīdzinātu šīs iestādes ar vietējām Latvijas iestādēm un mēģinātu viņu labās prakses ieviest arī pie mums. Tikšanās ar mācību personālu – sarunas par izaicinājumiem studijās pandēmijas laikā un pēc tās. Tāpat arī dalība diskusijās par mūzikas nozarē studējošo motivāciju, spēju pielāgoties, izcilības veicināšanu u.c.

Kāda bija pieredze sadarbībā ar nosūtošo un uzņemošo augstskolu / institūciju gan pirms un pēc mobilitātes, gan tās laikā??

Sadarbība ar uzņemošo organizāciju bija izveidota jau pirms mobilitātes. Gatavojoties mobilitātei uzņemošā organizācija izrādīja pretimnākšanu un interesi, ar atbildību izturējās pret mobilitātes uzdevumiem un mērķiem un aktīvi iesaistījās to sasniegšanā. Tiek uzturēti kontakti arī pēc viesošanās. Mobilitātes laikā tika gūti ļoti daudz jaunu iespaidu un ideju. Tiek strādāts pie turpmākas sadarbības pilnveidošanas.

Kādi ir Jūsu profesionālie un personiskie ieguvumi no Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātes?

Esmu atguvis motivāciju būt daļa no izglītības sistēmas, strādāt ar jauniešiem. Realizēt jaunus projektus un ieviest Norvēģijā iegūto pieredzi mācību procesā šeit. Tāpat arī mobilitātes laikā esmu pilnveidojis savas svešvalodas prasmes piedaloties vairākās diskusijās, sarunās, pasākumos. Tāpat esmu guvis arī papildu motivāciju darbam un jaunradei.

Kādi ir Jūsu augstākās izglītības iestādes ieguvumi no Jūsu Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātes?

Koledžas ieguvums no īstenotās mobilitātes ir jauni sadarbības partneri mūzikas menedžmenta jomā. Jaunas iespējas studentu Erasmus+ praksēm. Tāpat arī Koledžas ieguvums ir motivētāks un mērķtiecīgāks pasniedzējs – kā ar benzīnu uzpildīts auto, kas bija apstājies.

Kādi bija lielākie izaicinājumi, gatavojoties mobilitātei un īstenojot to?

Gatavojoties mobilitātei lielu izaicinājumu nebija, arī tās norise bija kā plānots. Lielākais izaicinājums būs no Norvēģijas kolēģiem atvesto pieredzi ieviest šeit, pielāgot, saprast, kā darbojas. Tāpat arī izaicinājums ir meklēt jaunus sadarbības partnerus ar līdzīgu skatījumu uz mūzikas menedžmenta jomu, radošām iespējām studentiem un kopīgiem radošiem projektiem.

Kādus praktiskus padomus Jūs vēlētos sniegt tiem kolēģiem, kuri apsver iespēju piedalīties Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātē?

Noteikti izmantojiet šo iespēju. Tas ir motivējoši, ļoti noderīgi un ja iespējams, brauciet, lidojat, mācieties un maināt pasauli uz labāku.



