

## **Personāla pilnveides mobilitātes pieredzes stāsts** **(mobilitātes dalībnieka pieredze)**

- Daiga Bokuma
- Latvijas Kultūras akadēmijas aģentūra “Latvijas Kultūras akadēmijas Latvijas Kultūras koledža”
- Kultūras menedžmenta nodaļas vadītāja, Erasmus+ koordinatore
- Viļņas Universitāte (Lietuva)
- Personāla mobilitāte
- Mobilitātes perioda ilgums – 16.05.2022.-20.05.2022

Izvēlējos piedalīties Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātē, jo saredzu tajā iespēju mācīties no citu valstu labās prakses piemēriem. Man kā Erasmus+ koordinatorei, kas nesen uzsākusi pildīt šos pienākumus augstskolā, tas dod iespēju paplašināt savu pieredzi un zināšanas par Erasmus+ darbu. Tāpat arī saredzu iespēju šādas mobilitātes laikā iepazīties ar citu augstskolu pārstāvjiem un vienoties par jaunu sadarbības līgumu slēgšanu.

Mobilitātes laikā tika īstenotas vairākas aktivitātes, to skaitā diskusijas visu iesaistīto augstskolu pārstāvju starpā par Erasmus+ programmas īstenošanas izaicinājumiem. Tāpat arī tika īstenota meistarklase prezentācijas prasmju un uzstāšanās iemaņu pilnveidošanai. Ar uzņemošās augstskolas starptautiskā departamenta darbiniekiem tika pārrunāts, kā notiek darbs pie studentu Erasmus+ mobilitātēm. Tika organizēta iepazīšanās arī ar pašu augstskolu, tās telpām, funkcijām, sadarbību ar vietējām institūcijām utt.

Pieredze sadarbībā ar nosūtošo un uzņemošo augstskolu bija ļoti laba. Viļņas Universitātes starptautiskā departamenta darbinieki bija ļoti atsaucīgi un patiesi piedomājuši un gatavojušies šai personāla pilnveides nedēļai. Visas aktivitātes bija vērtīgas un sadarbība augstskolu starpā ir noteikti uzlabojusies.

Mani profesionālie un personiskie ieguvumi no šīs Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātes: Profesionālie galvenokārt skar tieši Erasmus+ mobilitāšu īstenošanu (ļoti vērtīgi bija pieredzes apmaiņa ar pieredzējušajiem Viļņas Universitātes starptautiskā biroja darbiniekiem, kā arī pārstāvjiem no citām dalības augstskolām); Personīgie ieguvumi – ieguvu jaunus kontaktus un iespējas sadarbības veidošanā ar pārstāvjiem no citām dalības augstskolām.

Latvijas Kultūras koledžas ieguvumus no šīs mobilitātes ir pieredze, kā tiek organizētas studijas un Erasmus+ projekti citās augstskolās, citās valstīs. No šiem labās prakses piemēriem ir ļoti daudz vērtīga, ko ieviest arī mūsu augstskolā.

Gatavojoties mobilitātei un īstenojot to nebija lielu izaicinājumu, jo viss tika laicīgi saplānots un saskaņots.

Citiem kolēģiem, kuri apsver iespēju piedalīties Erasmus+ personāla pilnveides mobilitātē, es varētu ieteikt visu savlaicīgi saplānot un saskaņot (ceļošana, apmešanās, uzņemošās augstskolas precīza atrašanās vieta, mobilitātes dienas/nedēļas plāns, atbildīgo personu kontakti, tikšanās laiki ar nodaļu pārstāvjiem utt). Apzinoties visas šīs lietas jau pirms mobilitātes, ir daudz mazāk iespēju, ka kaut kas varētu noiet greizi un tādā veidā traucēt veiksmīgai mobilitātes norisei.

