

**Informatīvais paziņojums par iepirkumiem,
kuru līgumcena ir no 3000,00 līdz 19999,00 Ls**

Būvdarbi
Piegāde
Pakalpojumi

1. Pasūtītājs

**Latvijas Kultūras akadēmijas aģentūra
„Latvijas Kultūras akadēmijas Latvijas Kultūras
koledža”**

Bruņinieku ielā 57, Rīga, LV-1011
Tālrunis 67846237, fakss 67846237
Reģistrācijas nr. 90000039982
e-pasts [lkk@lkk.gov.lv](mailto:ikk@lkk.gov.lv)

2. Pasūtītāja brokeris

IIZI brokers, SIA
Reģistrācijas Nr. 40003349492
projektu vadītājs Marts Ešenvalds
tāl. 67500063, mob. 29226464
e-pasts Marts.Esenvalds@iizibrokers.lv

3. Paredzamā iepirkuma priekšmets

Latvijas Kultūras akadēmijas aģentūras „Latvijas
Kultūras akadēmijas Latvijas Kultūras koledža”
darbinieku veselības apdrošināšana

4. Identifikācijas numurs

LKK-2013-1

5. Paredzamā līgumcena (LVL)

līdz 19999,00 (deviņpadsmit tūkstoši deviņi simti
deviņdesmit deviņi lati 00 santīmi)

6. Brokera atlīdzība

Brokera komisija iekļaujama apdrošināšanas prēmijā
tādā apmērā kā noteikts savstarpējā sadarbības līgumā
ar apdrošināšanas sabiedrību. Aktuālie brokera
komisijas apmēri norādīti www.iizibrokers.lv

**7. Kontaktpersona informācijas
saņemšanai par iepirkumu**

Anita Lazda, tel.nr. 67846244, 20229970 e-pasts
anita.lazda@lkk.gov.lv

Pielikumā:

- 1) Instrukcija Pretendentiem uz 3.lpp.;
- 2) Tehniskā specifikācija uz 2.lpp.;
- 3) Ieteicamā piedāvājuma forma uz 2.lpp.

INSTRUKCIJA PRETENDENTIEM

1. Iepirkuma priekšmets un apjoms

Latvijas Kultūras akadēmijas aģentūras „Latvijas Kultūras akadēmijas Latvijas Kultūras koledža” (turpmāk tekstā – Pasūtītājs) darbinieku veselības apdrošināšana uz vienu gadu, saskaņā ar tehnisko specifikāciju (2.pielikums). Pamatprogrammas iegāde (Minimālās prasības) tiks finansēta no Pasūtītāja budžeta līdzekļiem, apdrošinot visus darbiniekus. Par papildprogrammu iegādi (Papildu prasības) darbinieki lems individuāli un finansēs to no personīgajiem līdzekļiem.

Paredzamais līguma darbības laiks 1 (viens) gads. Polises segums – visa Latvija, 24h/diennaktī. Polises darbības laiks 1 (viens) kalendārais gads no noslēgšanas brīža.

Pasūtītāja kopējais darbinieku skaits iepirkuma izsludināšanas brīdī ir 48 (četrdesmit astoņi) cilvēki. Apdrošināmo darbinieku skaits ir 48 (četrdesmit astoņi) cilvēki.

2. Piedāvājumu noformēšana

Piedāvājums jāiesniedz par visu iepirkuma priekšmeta apjomu vienā variantā.

Piedāvājumiem pakalpojumiem pilnībā jāatbilst tehniskajai specifikācijai (2.pielikums).

Piedāvājums jā sagatavo saskaņā ar pievienoto piedāvājuma formu (3.pielikums).

Pēc piedāvājumu iesniegšanas termiņa beigām Pretendents nevar savu piedāvājumu grozīt vai atsaukt.

3. Prasības Pretendentiem

Pretendents ir apdrošināšanas akciju sabiedrība un tas ir saņēmis Finanšu un kapitāla tirgus komisijas atļauju piedāvāt veselības apdrošināšanu Latvijā (izsniegta atbilstoša licence).

Pretendentam jāiesniedz šādus dokumentus un informāciju:

- Komersanta reģistrācijas apliecības un attiecīgās FKTK izsniegtās licences kopijas;
- informācija par kapitālsabiedrības (komersanta) rekvizītiem un paraksttiesīgās personas vārdu un uzvārdu;
- rakstisks apliecinājums, ka uz Pretendentu neattiecas Publisko iepirkumu likuma 8.1.panta 5.daļā minētie Pretendentu izslēgšanas nosacījumi;
- līgumiestāžu saraksts (nav jāiesniedz, ja informācija atrodama Pretendenta mājas lapā internetā. Šādos gadījumos piedāvājumā norādāma saite uz attiecīgo interneta vietni);
- veselības apdrošināšanas programma ar piedāvātajām papildprogrammām un skaidri atšifrētiem limitu, apakšlimitu, ierobežojumu un atlaižu lielumu attiecīgajiem pakalpojumiem;
- medicīnisko pakalpojumu netiešās apmaksas kārtība ārstniecības iestādēs, kas nav Pretendenta līgumiestādes, t.i., iesniedzamie dokumenti, atlīdzības saņemšanas kārtība un termiņi. Ja minētā kārtība iekļauta pievienotajos noteikumos, tad atsevišķi nav jāiesniedz;
- kārtība izmaiņu veikšanai polisē, t.sk. neizmantotās un papildu maksājamās prēmijas aprēķina algoritmi (nav jāiesniedz, ja minētā kārtība iekļauta noteikumos);
- piedāvātajam produktam atbilstošie un spēkā esošie veselības apdrošināšanas noteikumi.

Pretendentam, kuram būtu piešķiramas Līguma slēgšanas tiesības 10 (desmit) darba dienu laikā no attiecīgā paziņojuma saņemšanas brīža jāiesniedz Pasūtītājam Valsts ieņēmumu dienesta izsniegta izziņa, izdota ne agrāk kā 1 (vienu) mēnesi pirms tās iesniegšanas dienas, kura apliecina, ka Pretendentam Latvijā nav nodokļu parādu, tajā skaitā valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu parādu, kas kopsummā pārsniedz 100 latus. Šo izziņu Pretendents var iekļaut piedāvājumā.

4. Piedāvājuma cena un valūta

Piedāvājumam jābūt izteiktam latos (LVL). Norādītajā cenā, kas nevar pārsniegt LVL 150,- par pamata programmu, jāiekļauj visi nodokļi, nodevas, kā arī ar polišu apkalpošanu un administrēšanu saistītie izdevumi.

5. Piedāvājuma derīguma termiņš

Piedāvājumam jābūt spēkā vismaz 60 (sešdesmit) dienas no piedāvājuma iesniegšanas termiņa beigām.

6. Apmaksas nosacījumi

Prēmijas samaksa tiks veikta 2 (divos) maksājumos.

7. Piedāvājumu vērtēšana un lēmuma pieņemšana

Iepirkuma komisija:

- pārbaudīs piedāvājumu noformējuma atbilstību saskaņā ar Instrukciju Pretendentiem. Par atbilstošiem tiks uzskatīti tikai tie piedāvājumi, kuri saturēs visu prasīto informāciju. Neatbilstošie piedāvājumi tālāk netiks vērtēti;
- pārbaudīs piedāvājumu atbilstību tehniskai specifikācijai. Neatbilstošie piedāvājumi tālāk netiks vērtēti;
- no prasībām atbilstošajiem piedāvājumiem izvēlēsies saimnieciski izdevīgāko piedāvājumu. Vērtēšanā tiks izmantoti šādi vērtēšanas kritēriji un to skaitliskās vērtības:

Nr.p.k.	Vērtēšanas kritēriji	Īpatsvars vērtēšanā (punktu skaits)
1.	Pamata programmas saturs	55
2.	Pamata programmas limitu paaugstinājums	45
KOPĀ:		100

9.1. Punkti tiek aprēķināti atbilstoši šādam aprakstam un formulām:

9.1.1. Pamata programmas saturs – komplektācija ar papildu pakalpojumiem LVL 150,- Ls prēmijas ietvaros - **55 punkti, no kuriem:**

- 25 punkti** tiek piešķirti piedāvājumam(-iem) ar lielāko limitu pamata programmā iekļautai optikas programmai ar 50% atlaidi optikas līdzekļu iegādei. Pārējo Pretendentu piedāvājumiem, kuros iekļauta optikas programma, piešķiramo punktu skaitu aprēķina, izmantojot proporcijas principu atbilstoši limita attiecībai pret labāko piedāvājumu(-iem). Piedāvājumiem, kuros optika nav iekļauta pamata programmā, šī kritērija ietvaros tiek piešķirti 0 (nulle) punkti;
- 15 punkti** tiek piešķirti piedāvājumam(-iem) ar lielāko limitu vienam stacionēšanās gadījumam pamata programmā iekļautai maksas stacionārajai ārstēšanai. Pārējiem piedāvājumiem, kas iekļāvuši šo pakalpojumu pamata programmā, piešķiramie punkti tiek aprēķināti, izmantojot proporcijas principu atbilstoši limita attiecībai pret labāko piedāvājumu(-iem). Piedāvājumiem, kuros maksas stacionārā palīdzība nav iekļauta pamata programmā, šī kritērija ietvaros tiek piešķirti 0 (nulle) punkti;
- 5 (pieci) punkti** tiek piešķirti, iekļaujot pamata programmā iespēju veikt magnētisko rezonansi vai kompjūtertomoģrafiju maksas pakalpojuma apmērā. Papildu **10 (desmit) punkti** tiek piešķirti, ja šie izmeklējumi tiek segti 100% (viens simts procentu) apmērā.

9.1.2. Pamata programmas limitu paaugstinājums - **45 punkti**, no kuriem:

- 30 punkti** tiek piešķirti piedāvājumam(-iem) ar lielāko limitu, ja pamata programmā iekļautās ambulatorās rehabilitācijas sadaļas limits pārsniedz LVL 40,-. Pārējo Pretendentu piedāvājumiem, kuros iekļauts paaugstināts maksas ambulatorās

rehabilitācijas limits, piešķiramo punktu skaitu aprēķina, izmantojot proporcijas principu, atbilstoši limita pieaugumam virs LVL 40,-. Piedāvājumi, kuros iekļauta minimālo prasību līmenim atbilstoša ambulatorā rahabilitācija ar limitu LVL 40,-, šī kritērija ietvaros vērtēšanā saņem 0 punktus;

- d) **15 punkti** tiek piešķirti piedāvājumam(-iem) ar lielāko būtisko limita paaugstinājumu maksas ambulatorajai palīdzībai pamata programmai, salīdzinot ar minimālajās prasībās noteikto. Par būtisku tiek uzskatīts limita paaugstinājums vismaz par LVL 100,. Piedāvājumos, kuros nav noteikts atsevišķs maksas ambulatorās palīdzības limits, piešķirot punktus, par limitu tiek uzskatīta kopējā gada apdrošinājuma summa. Ja iesniegti vairāki piedāvājumi, kuros iekļauts būtiski paaugstināts limits, tad pārējiem šāda veida piedāvājumiem piešķiramie punkti tiek aprēķināti, izmantojot proporcijas principu limita pieaugumam virs minimālajās prasībās noteiktā apmēra pret labāko piedāvājumu. Piedāvājumiem, kuros nav iekļauts paaugstināts limits maksas ambulatorajai palīdzībai, šī kritērija ietvaros tiek piešķirti 0 punkti.

9.1.3. Vērtēšanas kritērijos, kuros punktus piešķir, izmantojot proporcijas principu, tiks pielietota šāda formula:

$Max * (x / y) = z$, kur

Max – maksimāli iespējamais punktu skaits;

x – matemātiski mazākā skaitliskā vērtība starp visiem piedāvājumiem, ja konkrētajā kritērijā mazāks nozīmē labāk, vai arī vērtība piedāvājumam, kuram aprēķina punktus;

y – matemātiski lielākā skaitliskā vērtība starp visiem piedāvājumiem, ja konkrētajā kritērijā lielāks nozīmē labāk, vai arī vērtība piedāvājumam, kuram aprēķina punktus;

z – attiecīgā piedāvājuma iegūtie punkti.

Par saimnieciski izdevīgāko tiks atzīts piedāvājums, kurš ieguvis visaugstāko vidējo vērtējumu saskaņā ar noteiktajiem piedāvājumu vērtēšanas un izvēles kritērijiem.

8. Lēmums par iepirkuma izbeigšanu bez līguma noslēgšanas

Pasūtītājs var pieņemt lēmumu par iepirkuma izbeigšanu bez līguma noslēgšanas, ja netiek iesniegti piedāvājumi vai iesniegtie piedāvājumi neatbilst uzaicinājumā noteiktajām prasībām, kā arī citos gadījumos.

Tehniskā specifikācija Pasūtītāja darbinieku veselības apdrošināšanai

1. Minimālās prasības

- 1.1. Pamata programma. Pretendents iesniedz piedāvājumu polisei, kuras prēmija nepārsniedz LVL 150,- gadā vienai personai, izsniedzot individuālās apdrošināšanas kartes un nenosakot ierobežojumus atsevišķu medicīnas iestāžu apmeklējumam.
 - 1.1.1. Pacienta iemaksas 100% par visa veida medicīniskajiem pakalpojumiem. Minimālais atlīdzību limits ir LVL 400,- gadā, un tas var tikt iekļauts ambulatorās aprūpes vai stacionārās aprūpes atlīdzību limita summās, neizdalot to atsevišķi*.
 - 1.1.2. Ambulatorie maksas pakalpojumi bez ģimenes ārsta nosūtījuma 100% apmērā līgumiestādēs. Minimālais atlīdzību limits ambulatorai aprūpei LVL 300,- gadā*, nenosakot apakšlimitus atsevišķiem pakalpojumiem vai pakalpojumu grupām, kas minēti 1.1.2.1.-1.1.2.7.punktos. Programmā iekļaujami šādi pakalpojumi:
 - 1.1.2.1. ārstu – speciālistu, t.sk. profesoru un docentu konsultācijas;
 - 1.1.2.2. medicīniskās procedūras, t.sk. injekcijas, infūzijas, blokādes, pārsiešanas u.c.;
 - 1.1.2.3. ārsta mājas vizītes;
 - 1.1.2.4. plaša spektra laboratoriskie izmeklējumi;
 - 1.1.2.5. plaša spektra diagnostiskie (instrumentālie) izmeklējumi;
 - 1.1.2.6. vakcinācija pret ērcu encefalītu, gripu;
 - 1.1.2.7. valsts noteiktās obligātās veselības pārbaudes;
 - 1.1.2.8. ambulatorā rehabilitācija, t.sk. ārstnieciskā masāža 1 kurss 10 reizēm gadā ar minimālo limitu LVL 40,-.
 - 1.1.3. Neatliekamā palīdzība 100% apmērā.
- * Atlīdzību limiti pamata programmas pakalpojumu grupām var tikt arī apvienoti, neizdalot tos atsevišķi vai arī saglabājot tikai dažus no tiem. Kopējais minimālais gada atlīdzību limits pamata programmai katram darbiniekam ir LVL 700,-.

1.2. **Papildsegums 1** – augstāka līmeņa pamata programma.

- 1.2.1. Pamata programma ar minimālo kopējo gada atlīdzību limitu LVL 1500,-, kuras segumā salīdzinot ar Pasūtītāja finansēto pamata programmu ietverts vismaz sekojošais:
 - 1.3.1.1. paaugstināts minimālais maksas ambulatorajai palīdzībai līdz LVL 500,- gadā;
 - 1.3.1.2. ambulatorā rehabilitācija 1 kurss 10 reizēm ar minimālo atlīdzību limitu LVL 80,-;
 - 1.3.1.3. maksas stacionārs ar minimālo limitu vienam gadījumam LVL 300,-.

1.3. **Papildsegums 2** – Zobārstniecība.

- 1.3.1. Zobārstniecība ar 50% atlaidi. Minimālais atlīdzību limits zobārstniecības pakalpojumu klāstam ir LVL 100,-. Programmā iekļaujami šādi pakalpojumi:
 - 1.4.1.1. ārsta – speciālista konsultācijas un ārstēšanās plāna sastādīšana;
 - 1.4.1.2. zobu higiēna;
 - 1.4.1.3. rentgeni;
 - 1.4.1.4. anestēzija;
 - 1.4.1.5. ķirurģiskā ārstēšana;
 - 1.4.1.6. terapeitiskā ārstēšana, t.sk. zobu plombēšana ar jebkura tipa materiāliem.

1.4. **Papildsegums 3 – Sports.**

1.4.1. Veselības veicināšanas (sporta) pasākumi 4 reizes mēnesī ar LVL 3,- minimālo limitu vienai apmeklējuma reizei un kopējo minimālo gada atlīdzību limitu LVL 144,-. Programmā iekļaujami šādi pakalpojumi:

1.5.1.1. baseins;

1.5.1.2. aerobika;

1.5.1.3. trenāžieru zāle;

1.5.1.4. mēneša abonementu apmaksā ne mazāk kā noteiktā reižu skaita un piedāvātā vienas apmeklējuma reizes limita reizinājuma apmērā.

1.5. **Papildsegums 4 – Medikamenti.**

1.5.1. Medikamentu iegāde ar 50% atlaidi. Minimālais atlīdzību limits LVL 50,- gadā. Programmai jāatbilst šādiem parametriem:

1.5.1.1. tiek apmaksāti jebkuri ambulatorās aprūpes ārstu izrakstīti medikamenti, kas reģistrēti Latvijas Republikas Zāļu reģistrā;

1.5.1.2. nav noteikti ierobežojumi iegādājamo medikamentu skaitam;

1.5.1.3. nav noteikti limiti viena oriģināla cenai.

1.6. Pakalpojumu apmaksas nosacījumi

1.6.1. Visiem Tehniskajā specifikācijā ietvertajiem pakalpojumiem, kuri iekļauti Pasūtītāja vai darbinieku iegādātajās polisēs, jābūt pieejamiem pilnā apmērā sākot ar pirmo veselības apdrošināšanas polises darbības dienu un visā tās darbības laikā.

1.6.2. Pretendents nav tiesīgs ierobežot pakalpojuma saņemšanu ar savu līgumiestāžu loku un tam jāapmaksā programmā iekļautie Pasūtītāja darbinieku saņemtie pakalpojumi, kurus sniedzis LR normatīvajiem aktiem atbilstoši reģistrēts pakalpojumu sniedzējs.

1.6.3. Ja līgumā paredzētos un Pasūtītāja polisē iekļautos pakalpojumus apdrošinātās personas saņēmušas iestādēs, kas nav Pretendenta līgumiestādes, Pretendentam jānodrošina čeku apmaksā ne vēlāk kā 15 (piecpadsmit) dienu laikā no visu nepieciešamo dokumentu iesniegšanas brīža. Pretendentam jānodrošina iespēja pieteikt atlīdzības elektroniski tiešsaistes režīmā vai nosūtīt ieskanētus dokumentus elektroniski uz e-pastu.

1.7. Izmaiņu veikšana polisē

1.7.1. Pretendentam jānodrošina iespēju Pasūtītājam veikt izmaiņas apdrošināto personu sarakstos ne retāk kā reizi mēnesī visā apdrošināšanas perioda laikā, izslēdzot no tā darbiniekus, kas pārtraukuši darba attiecības un pievienojot jaunus darbiniekus, kuri stājušies darba attiecībās ar Pasūtītāju.

1.7.2. Darbiniekiem ir tiesības pieteikties polišu uzlabošanai, izvēloties pāreju uz augstāka līmeņa polisi vai iekļaujot segumā kādu no papildu pakalpojumiem. Tam darbinieki pieteiksies 15 (piecpadsmit) kalendāra dienu laikā no Pasūtītāju individuālo veselības apdrošināšanas polišu noslēgšanas brīža. Par individuāli izvēlētajiem pakalpojumiem maksājamā prēmija tiek aprēķināta saskaņā ar Finanšu piedāvājuma 2.tabulas nosacījumiem. Samaksu par šiem pakalpojumiem darbinieki veic no personīgiem līdzekļiem, pārskaitot naudu pa tiešo konkursā uzvarējušajam Pretendentam.

1.7.3. Pasūtītājs ir tiesīgs izveidot vismaz 3 (trīs) dažādas programmu variācijas.

1.7.4. Pretendentam jāparedz iespēja iegādāties piedāvājumā minētos apdrošināšanas pakalpojumus arī darbinieku tuviniekiem, kas tam pieteiksies 15 (piecpadsmit) kalendāra dienu laikā no Pasūtītāju individuālo veselības apdrošināšanas polišu noslēgšanas brīža. Samaksu par apdrošināšanu tuvinieki veic no personīgiem līdzekļiem, pārskaitot naudu iepirkumā uzvarējušajam Pretendentam.

IETEICAMĀ PIEDĀVĀJUMA FORMA

1. IESNIEDZA

Pretendenta nosaukums	Rekvizīti

2. KONTAKTPERSONA

Vārds, uzvārds	
Adrese	
Tālr. / Fax	
e-pasta adrese	

3. PIEDĀVĀJUMS

AAS _____ piedāvā veikt Latvijas Kultūras akadēmijas aģentūras „Latvijas Kultūras akadēmijas Latvijas Kultūras koledža” darbinieku veselības apdrošināšanu atbilstoši Instrukcijā pretendentiem un Tehniskajā specifikācijā noteiktajām prasībām.

4. FINANŠU PIEDĀVĀJUMS

4.1. Finanšu piedāvājums 1.tabula. Pasūtītājam piedāvātās apdrošināšanas prēmijas Tehniskajā specifikācijā noteiktajam minimālo prasību līmenim pie nosacījuma, ka šo pakalpojumu iegādi finansē Pasūtītājs:

Nosaukums	Gada atlīdzību limits vienam darbiniekam, LVL	Gada prēmija vienam darbiniekam, LVL
Pamata programma		
KOPĒJĀS PRĒMIJAS		
Prēmija par pamata programmu vienam gadam, LVL		Pamata programmas cena 1 darbiniekam x 48
Maksimālā iespējamā gada prēmija, ieskaitot rezervi papildprogrammu iegādei, darbinieku skaita pieaugumam un tuvinieku apdrošināšanai, LVL		Iepriekšējās rindas skaitliskā vērtība x 1,5

4.2. Finanšu piedāvājums 2.tabula.Papildprogrammu iegāde par darbinieku privātajiem līdzekļiem:

Bloka nosaukums	Gada prēmija vienam darbiniekam, ja pakalpojumu iegādājas 5–9 darbinieki (LVL)	Gada prēmija vienam darbiniekam, ja pakalpojumu iegādājas 10–19 darbinieki (LVL)	Gada prēmija vienam darbiniekam, ja pakalpojumu iegādājas Pasūtītājs visiem darbiniekiem (LVL)
Augstāka līmeņa pamata programma	norādīt piemaksu, darbiniekam pārejot no darba devēja apmaksātas pamata programmas	norādīt piemaksu, darbiniekam pārejot no darba devēja apmaksātas pamata programmas	norādīt piemaksu, darbiniekam pārejot no darba devēja apmaksātas pamata programmas
Zobārstniecība			
Sports			
Medikamenti			

Šis piedāvājums ir derīgs [.....] dienas no piedāvājuma atvēršanas dienas.

Apliecinām, ka:

- nekādā veidā neesam ieinteresēti nevienā citā piedāvājumā, kas iesniegts šajā iepirkumu procedūrā;
- nav tādu apstākļu, kuri liegtu AAS _____ piedalīties iepirkuma procedūrā un pildīt iepirkuma Instrukcijā Pretendentiem un darba uzdevumā norādītās prasības.

Paraksta Pretendenta vadītājs vai vadītāja pilnvarota persona:

Vārds, uzvārds, amats	
Paraksts	
Datums	